

Введено в действие

УТВЕРЖДАЮ

Приказом директора

Директор МАУ «СЦОР «Олимпийский»

№ 56-1/0 от «12» 12 2018 г.

Р.Х.Касимов



ПОЛОЖЕНИЕ

о совете Школы
муниципального автономного учреждения города Набережные Челны «Спортивная школа
олимпийского резерва «Олимпийский»

Город Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» (ст.35, п.2.), настоящие правила внутреннего трудового распорядка МАУ «СШОР «Олимпийский» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Федерального Закона РФ от 23.07.2013 № 198-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ», приказа Минобрнауки России от 26 июня 2012г. № 504 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей», Устава учреждения и другими законодательными, нормативными документами.

2. Совет Школы - высший орган самоуправления Школы.

3. Цель деятельности совета Школы - руководство функционированием и развитием Школы в соответствии со стратегическими документами: программой развития, целевыми программами и планами развития отдельных направлений.

4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся советом Школы и утверждаются на его заседаниях.

Глава 2. Задачи Совета школы

5. Определение перспективных направлений функционирования и развития Школы (совместно с Тренерским Советом).

6. Привлечение общественности к решению вопросов развития Школы.

7. Создание оптимальных условий для осуществления воспитательного и тренировочного процесса в Школе.

8. Защита законных прав занимающихся, работников Школы в пределах своей компетенции.

9. Решение вопросов, связанных с дальнейшим пребыванием занимающихся в Школе, в случаях нарушения Устава Школы.

10. Решение конфликтных вопросов с участниками процесса в пределах своей компетенции.

Глава 3. Содержание работы и функции совета Школы

11. Рассматривает локальные акты Школы, предоставляет их на утверждение директору.

12. Утверждает план развития Школы.

13. Совместно с директором представляет интересы школы в государственных и общественных организациях.

14. Осуществляет контроль над подбором и расстановкой кадров в Школе, выступает с инициативой расторжения договора (контракта) с работниками, не соответствующими занимаемой должности.

15. Принимает участие в аттестации работников, вносит предложения об их поощрении.

16. По представлению тренерского совета выносит решение об исключении обучающихся Школы за грубые неоднократные нарушения правил поведения занимающихся, Устава Школы.

17. Контролирует рациональное использование бюджетных и собственных средств Школы, может формировать собственный школьный фонд, используя различные источники финансирования, обеспечивает централизацию и распределение средств Школы для решения вопросов её эффективного функционирования и развития.

18. Заслушивает отчёты о работе любых работников Школы.

19. Вносит предложения по совершенствованию работы администрации Школы.

20. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие тренеров, администрацию Школы от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность, а также любых попыток ограничения их